

## **ОТЧЁТ** **о работе первичной профсоюзной организации**

### **государственного бюджетного общеобразовательного учреждения** **«Русско - Акташская школа-интернат** **для детей с ограниченными возможностями здоровья»**

Профсоюзная организация, является важной частью гражданского общества. Наша деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создании безопасных условий труда, вопросами оплаты труда и других важных вопросов. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в 2019-2020 уч. году осуществлял свою деятельность, согласно плана работы профсоюзной организации школы.

#### **Цели и задачи первичной профсоюзной организации:**

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

#### **Охват профсоюзным членством**

Общая численность нашей организации -52 человек, это 74% от общего числа сотрудников нашей организации.

#### **Деятельность первичной профсоюзной организации**

Приоритетными направлениями работы организации в настоящее время являются повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы.

Вся деятельность в целом и текущая работа строилась в соответствии с Основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашей школы-интерната можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

«О состоянии готовности учебных помещений школы, соблюдении условий и охраны труда к началу учебного года»;

«О согласовании тарификации сотрудников на новый учебный год» ;

«О согласовании графика отпусков работников школы» ;

«Об участии профкома в проведении аттестации педагогических кадров» и др.

Профком и администрация в нашей школе строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства.

Совместно с директором школы профсоюз принимает активное участие по разработке, заключению и изменению коллективного договора, отстаивая интересы работников. С ПК согласуются Утверждение локальных актов и Положения, А также составляется расписание уроков, положение о НСОТе, аттестации учителей, награждения работников школы, совместно составляется график отпусков, летний отдых детей.

Если говорить о системе оплаты труда , то следует отметить ряд достижений сотрудничества профкома и администрации по её разработке и внедрению:

-Гласность и прозрачность процесса совместной работы;

-Начисление всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре;

-Создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера.

Целью такой оплаты труда является обеспечение повышения качества и результативности труда учителей. Реализация данной цели поставила перед нами задачу:

- усиление материальной заинтересованности учителя и мотивации его в повышении качества образовательного и воспитательного процесса.

В нашем коллективе считают, что материальное стимулирование качества педагогического труда является действенным, но далеко не единственным мотиватором творческой, инновационной деятельности учителя. Наряду с внешними, финансово – материальными условиями совершенствования деятельности педагогов необходимо учитывать роль внутренних мотивов – профессиональных ценностей и интересов, убеждённости в востребованности профессии учитель, и роль внешних, нематериальных мотивов – общественного признания, уважения со стороны коллег и администрации, удовлетворения от социально – психологического климата в коллективе.

В целях повышения профессионального уровня педработников с соблюдением всех социальных прав и гарантий своевременно сотрудники школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Большое значение для развития потенциала педагогов имеют курсы повышения квалификации.

**В этом году было проведено 7 заседаний профкома**

**Охрана труда и здоровья**

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда.

**Основная доля денежных средств профсоюзного бюджета направлена на обеспечение организационных мероприятий, связанных с осуществлением уставных функций**

На поздравление членов профсоюза - 48000 рублей

На материальную помощь членам профсоюза - 12000 рублей

**Информационное обеспечение работы первичной организации**

Информирование членов Профсоюза осуществляется через профсоюзный уголок, где члены коллектива знакомятся о работе вышестоящих органов Профсоюза, принимаемых ими решениях по всем основным направлениям деятельности, о работе первичной профсоюзной организации и др ;

**Организация культурно – массовой и спортивной работы в коллективе.**

В этом году, к сожалению, никто из работников нашей школы не воспользовался санаторно-курортным лечением

В коллективе сложились свои традиции :

День учителя

Новогодняя ёлка для детей сотрудников

День защитника Отечества

Международный женский день